

Seminare «Mensch und Management»

Seminar «Zusammenarbeit»

1 Thema

Die Zusammenarbeit unter Menschen ist die zentrale Tätigkeit in Unternehmen und Organisationen. Niemand bringt alleine etwas zustande – jede und jeder ist auf die Mithilfe anderer angewiesen. Deshalb ist eine wirkungsvolle Zusammenarbeit von grundlegender Bedeutung für den Erfolg des Unternehmens. Basis bildet ein gemeinsames Selbstverständnis und eine offene Kommunikation. Die Klarheit in sachlichen Belangen fördert die Verständigung und die guten Beziehungen. Intakte Beziehungen erhöhen die Leistung und die Lust und machen es möglich, aus Schwierigkeiten zu lernen.

2 Ziele

- Grundlegende Faktoren für eine wirkungsvolle Zusammenarbeit kennen und anwenden können
- Die eigenen Stärken, Nichtstärken und Schwächen erkennen und Ansätze zur Verbesserung entwickeln
- Die Fähigkeit erlangen, die Zusammenarbeit mit anderen wirkungsvoller zu gestalten

3 Wert

Sie erhalten ein vertieftes Bewusstsein für die Grundlagen, auf denen eine wirkungsvolle Zusammenarbeit aufbaut. Sie lernen, Ihren Beitrag in der Zusammenarbeit zu reflektieren und bewusster zu gestalten. Dadurch sind Sie in der Lage, einen Beitrag zu einer leichteren und gleichzeitig wirkungsvolleren Zusammenarbeit zu leisten. Sie lernen, Schwierigkeiten für sich selbst und für die Verbesserung der Beziehungen zu nutzen.

4 Inhalt

Selbstverständnis

Beitrag zum grösseren Ganzen, Nutzen für Empfänger, Verantwortung übernehmen für sich, den Prozess und die Ergebnisse, gegenseitiges Vertrauen, Wertschätzung und Unterstützung

Organisation und Führung

Geeignete Organisation und Rahmen, klare Ziele und Aufträge, klare Rollen, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten, passende personelle Zusammensetzung, gute Führung

Sachebene

Substantielle Beiträge, systematisches und methodisches Arbeiten, passende Werkzeuge, seriöse Vorbereitung, Klarheit, Transparenz und Nachvollziehbarkeit

Beziehungsebene

Engagement für eine gute Zusammenarbeit, Umgang mit unterschiedlichen Menschen, auf Stärken bauen und Nichtstärken ausgleichen, Fehler und Versäumnisse offen legen, Humor einsetzen, andere Menschen gewinnen

Kommunikation

Klarheit auf der Sachebene, Einbezug der Beziehungsebene, Grundelement einer wirkungsvollen Kommunikation, Metakommunikation

Schwierigkeiten

Konstruktiver Umgang mit Schwierigkeiten, Hindernissen, Konflikten, Fehlern

5 Zur Anregung

- Zusammenarbeit ist immer gleichzeitig Sacharbeit und Beziehungsarbeit
- Die grösste Herausforderung und der grösste Gewinn für alle liegen in der Unterschiedlichkeit der verschiedenen Menschen
- Wirkungsvolle und gleichzeitig leichte und lustvolle Zusammenarbeit baut auf Vertrauen, Wertschätzung, gegenseitige Unterstützung, Offenheit, Ehrlichkeit, Wohlwollen, Fehlereingeständnis, Lernbereitschaft und Humor

6 Form

6.1 Seminar

- Pro Modul zwei Mal zwei Tage mit einigen Monaten Abstand
- Veranstalter: georg wüest inspiration
- Leitung: Georg Wüest
- Teilnehmerzahl 6 bis 12
- Daten und Preis nach Absprache

6.2 Lernformen

- Wissensvermittlung: Referate, Beiträge Teilnehmende
- Vertiefende Diskussionen
- Erkenntnisse aus Übungen und Gesprächen
- Voneinander lernen durch Austausch unter den Teilnehmenden
- Lernen aus Fehlern

6.3 Methoden

- Referate (Seminarleiter und Teilnehmende)
- Praktische Übungen mit verschiedenen methodischen Ansätzen
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Szenenspiele anhand persönlicher Situationen der Teilnehmenden
- Reflexionsübungen, Rückmeldungen, Rückblenden
- Individuelle Aufgaben