

Seminare «Mensch und Management»

Seminar «Führung»

1 Thema

Führungsmanagement bedeutet die Fähigkeit, unterschiedliche Menschen für gemeinsame Ziele zu gewinnen und sie zu befähigen, Beiträge für die gemeinsame Sache zu leisten. Das erfordert Führungskompetenz, Beziehungsfähigkeit und Selbstentwicklung. Führungsmanagement will gelernt sein.

2 Ziele

- Grundlegende Aspekte von Führung kennen und anwenden können
- Die eigenen Hindernisse für eine wirkungsvolle Führung erkennen und Ansätze zur Verbesserung entwickeln
- Fähigkeit erlangen, die eigene Führung bewusst zu gestalten

3 Wert

Sie erhalten ein vertieftes Bewusstsein für die Grundpfeiler, auf denen Führung aufbaut. Sie lernen, Ihre eigene Führung zu reflektieren und bewusster zu gestalten. Dadurch gewinnen Sie an Sicherheit. Das erlaubt Ihnen, auch Unsicherheiten zuzulassen und zu Fehlern zu stehen. Sie lernen, andere in ihrer Führung zu unterstützen und mit den Schwierigkeiten als Geführter umzugehen. Das wirkt sich positiv auf die Menschen aus, mit denen Sie zu tun haben und führt sowohl zu besseren Ergebnissen als auch zu besseren Beziehungen.

4 Inhalt

- Grundverständnis und Ausrichtung von Organisationen und ihrer Führung
- Führung als Sach- und als Beziehungsaufgabe
- Die eigene Haltung als Basis für eine wirkungsvolle Führung
- Grundsätze und Aufgaben einer wirksamen Führung und ihre Anwendung in der Praxis
 - Verantwortung übernehmen und Vertrauen schaffen
- Menschen für den Beitrag zum grösseren, gemeinsamen Ganzen gewinnen
- Menschen mögen, sie wertschätzen, auf ihre Stärken bauen, sie fördern
- Kräfte konzentrieren, Ergebnisse herbei führen, Werte für Kunden schaffen
- Die Führung von Mitarbeitenden, Kollegen, Vorgesetzten
- Kommunikation in der Führung
- Umgang mit Schwierigkeiten und Fehlern

5 Zur Anregung

- Wer fragt, der führt
- Führung richtet sich auf die Sache und wirkt auf die Menschen
- Vertrauen in der Führung ist der Boden, auf dem Erfolge gedeihen
- Wer führt, trägt Verantwortung – sowohl für die Sache wie für die Menschen
- Wer geführt wird, trägt Mitverantwortung dafür, wie er geführt wird

6 Form

6.1 Seminar

- Pro Modul zwei Mal zwei Tage mit einigen Monaten Abstand
- Veranstalter: georg wüest inspiration
- Leitung: Georg Wüest
- Teilnehmerzahl 6 bis 12
- Daten und Preis nach Absprache

6.2 Lernformen

- Wissensvermittlung: Referate, Beiträge Teilnehmende
- Vertiefende Diskussionen
- Erkenntnisse aus Übungen und Gesprächen
- Voneinander lernen durch Austausch unter den Teilnehmenden
- Lernen aus Fehlern

6.3 Methoden

- Referate (Seminarleiter und Teilnehmende)
- Praktische Übungen mit verschiedenen methodischen Ansätzen
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Szenenspiele anhand persönlicher Situationen der Teilnehmenden
- Reflexionsübungen, Rückmeldungen, Rückblenden
- Individuelle Aufgaben